



CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 120 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

Rif L07/2021

n. 2 System Architect

Platform and Information System Architect

Con le seguenti esperienze e competenze riferite ad almeno 5 anni riguardanti:

- Definizione delle architetture e del modello di implementazione di soluzioni in ambito interoperabilità secondo gli standard di interoperabilità della PA per favorire l'implementazione complessiva del Sistema informativo dell'ente e verifica della corretta applicazione dei pattern e dell'architettura di riferimento e l'efficacia della loro adozione
- Conoscenza dell'offerta tecnologica di mercato, tra cui prodotti e architetture di riferimento, con particolare focalizzazione al contesto Open Source
- Conoscenza delle metodologie, dei modelli e degli standard de facto per l'enterprise architecture
- Esperienza nell'uso di notazione (UML, BPMN), strumenti e piattaforme diffusamente usati per la gestione di architetture complessive di sistemi informativi
- progettazione di soluzioni in grado di integrarsi nel contesto esistente, risolvendo sia i requisiti funzionali sia quelli non funzionali di affidabilità, disponibilità, scalabilità
- capacità di supervisionare la coerenza delle scelte adottate per gli aspetti architetturali
- definizione e formalizzazione specifiche di sistemi complessi volte alla definizione dell'architettura generale e il dettaglio di componenti di piattaforma di ambito interoperabilità, dati e analytics
- realizzazione, configurazione o evoluzione di piattaforme in ambito interoperabilità, analytics e big data finalizzate all'introduzione nuove componenti software o nuovi pattern di utilizzo
- conoscenza delle architetture cloud
- raccordo e governo fornitori/vendor ict con capacità relazione e di comunicazione in inglese tecnico
- progettazione di soluzioni informatiche basate sul API e tecniche di integrazione asincrona, sistemi di notifica, messaggistica, e in generale mediante middleware message-oriented (code, topic, scheduling, ecc.)
- conoscenza dell'ecosistema Hadoop e delle relative configurazioni in termini funzionali ed architetturali anche rispetto al tema delle policy di sicurezza dei dati
- conoscenza dei sistemi informativi geografici

- osservatorio e monitoraggio dei principali trend tecnologici
- presentazioni e relazioni iniziative a vari livelli di management
- coordinamento iniziative progettuali nell'ambito di riferimento.

La ricerca si inserisce nel piano di rafforzamento delle competenze che il Consorzio deve impegnare per la realizzazione e gestione di piattaforme sia nell'ambito della iniziativa sull'Infrastruttura di interoperabilità applicativa nazionale, sia nell'ambito della data integration e analytics per le iniziative di valorizzazione dati previste da Regione Piemonte sull'Agenda Digitale.

E' prevista l'attività di governo ed evoluzione dell'Enterprise Architecture dei sistemi informativi gestiti dal CSI Piemonte per gli Enti consorziati, anche tramite partecipazione a progetti ed ecosistemi di perimetro nazionale (AGID) e collaborazioni con enti extra-regionali sul territorio nazionale.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato, sino al massimo livello Quadro.

Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione *(che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione)*:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. di non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare di non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma in ambito tecnico-scientifico
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

La Commissione di selezione procederà con l'espletamento delle seguenti fasi:

- A. verifica dei requisiti minimi di ammissione e primo screening dei curriculum pervenuti per rilevare la pertinenza del profilo ricercato
- B. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali.

La Commissione di Selezione, quindi, individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento sulla base delle competenze/esperienze richieste nell'avviso.

Durante la fase del colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

1. Conoscenza delle architetture Cloud Native e dei principali sistemi di virtualizzazione e di orchestrazione dei container [max 10 punti]
2. Competenza di tematiche relative alla privacy e alla sicurezza applicativa specificamente sulle policy previste all'interno del GDPR europeo [max 5 punti]
3. esperienze di disegno architetture in progetti complessi Enterprise integrazione in contesti B2B o B2C adottando paradigmi Rest, ESB o SOA e gestendo i requisiti non funzionali (performance, sicurezza) della soluzione [max 15 punti]
4. Conoscenza di metodologie specifiche in ambito Enterprise Architecture quali TOGAF e ZACHMAN [max 5 punti]
5. Conoscenza ed esperienza nell'uso di strumenti e piattaforme per la gestione della Enterprise Architecture [max 10 punti]
6. conoscenza ed esperienza nella progettazione e sviluppo di applicazioni per l'integrazione asincrona, a messaggistica, sistemi di notifica e message-oriented middleware (code, topic, scheduling, etc) con particolare riferimento alle tecnologie Open Source [max 12 punti]
7. esperienza tecnica approfondita dell'ecosistema Hadoop e delle sue configurazioni avanzate sia in termini funzionali che architetturali con particolare riferimento alle tecnologie Open Source [max 10 punti]
8. conoscenza degli standard SOAP e REST ed esperienza di progettazione e realizzazione di WebServices ed API, utilizzando piattaforme di Enterprise Integration e/o API Management [max 10 punti]
9. Conoscenza ed esperienza su sistemi Geografici (GIS) ed elaborazione dati spaziali [max 10 punti]
10. Coordinamento tecnico iniziative progettuali [max 5 punti]
11. Essere in possesso di laurea triennale/magistrale in ambito tecnico scientifico (max 5 punti)
12. conoscenza della lingua inglese [max 3 punti].

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "Modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.
- b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino.**

Il “Modulo 1 domanda di partecipazione” dovrà essere sottoscritto e prodotto con le seguenti modalità:

- con firma autografa e in formato pdf o firma digitale e in formato pdf se inviato a mezzo PEC
- Con firma autografa se inviato in forma cartacea;

Anche gli allegati richiesti se inviati tramite posta elettronica certificata, dovranno essere prodotti in formato pdf.

La seguente dicitura “Rif. L07/2021 n. 2 System Architect - Platform and Information System Architect” dovrà essere indicata nell’oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b).

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il giorno **23/04/2021 alle ore 12 a pena di esclusione.**

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L’esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione “Lavora con noi” al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione a tutti i candidati che hanno completato il percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Torino, 1^ aprile 2021

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale, Organizzazione e Comunicazione